

REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU

Projekt pn: „**Współpraca i rozwój - nowe horyzonty dla NGO**” nr FEPK.07.08-IP.01-0007/25 w ramach priorytetu FEPK.07 „Kapitał ludzki gotowy do zmian” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus; Działanie FEPK.07.08 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców.

§ 1

Postanowienia ogólne

Projekt „**Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO!**” numer FEPK.07.08-IP.01-0007/25 realizowany jest przez Fundację na Rzesz Psychoprofilaktyki Społecznej PRO-FIL z siedzibą na ul. Unii Lubelskiej 6/8, 35-016 Rzeszów, NIP 8133720016, KRS 0000612951, REGON 364209407 na podstawie umowy o dofinansowanie projektu zawartej z Województwem Podkarpackim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie w ramach działania FEPK.07.08 Wsparcie na rzecz przystosowywania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian.

1. Regulamin Rekrutacji do projektu „**Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO!**” określa warunki uczestnictwa w projekcie w szczególności procedury rekrutacji Organizacji pozarządowych oraz Uczestników Projektu.
2. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych min. 62 przedstawicieli z 31 NGO (śr. 2 os./NGO) z terenu województwa podkarpackiego(w tym Wnioskodawca – Fundacja PRO-FIL), bezpośrednio korzystających z zadań realizowanych w ramach projektu. Jako przedstawicieli NGO rozumie się osoby zatrudnione na umowę o pracę, osoby współpracujące na podstawie różnego rodzaju umów, w tym umów cywilno-prawnych, członkowie stowarzyszeń (dot. osób fizycznych), członkowie ich organów statutowych, zarząd, wolontariusze.
3. Zrekrutowane organizacje otrzymają kompleksowe wsparcie w zakresie rozwoju kompetencji organizacyjnych, wdrażania standardów jakości, fundraisingu, promocji oraz współpracy z JST, w tym 15 NGO zostanie wyposażonych w niezbędne narzędzia i materiały do realizacji działań w ramach Mobilnych Punktów Rozwoju Dzieci.
4. Okres realizacji projektu: **01.07.2025r. – 31.12.2026**
5. Ogólny nadzór nad realizacją Projektu, a także rozstrzyganie spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, pozostają w gestii Koordynatora Projektu. Decyzje Koordynatora Projektu są ostateczne i nie przysługuje od nich odwołanie.
6. Wszystkie informacje dotyczące realizacji Projektu dostępne są na stronie internetowej Projektu oraz w Biurze Projektu.
7. Projekt jest dostępny dla osób z niepełnosprawnościami.

„Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO”

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

§ 2

Słownik pojęć

Wyjaśnienie pojęć użytych w niniejszym regulaminie:

1. **Projekt** – projekt „*Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO!*”, numer FEPK.07.08-IP.01-0007/25
2. **Projektodawca (Wnioskodawca)** – Fundacja na Rzesz Psychoprofilaktyki Społecznej PRO-FIL z siedzibą na ul. Unii Lubelskiej 6/8, 35-016 Rzeszów, NIP 8133720016, KRS 0000612951, REGON 364209407
3. **Koordynator Projektu** – osoba zarządzająca Projektem.
4. **Organizacja** – organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, z wykluczeniem podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 4 mające siedzibę na terenie województwa podkarpackiego szczególnie z m. Rzeszów, rzeszowskiego, przeworskiego, łańcuckiego, jarosławskiego, bieszczadzkiego, przemyskiego.
5. **Uczestnik Projektu (Kandydat)** – osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie, tj. osoba, która spełniła kryteria kwalifikowalności uprawniające do udziału w Projekcie, przekazała dane niezbędne do wykazania uczestnika w systemie CST2021.
6. **Biuro Projektu** – Rzeszów, ul. ul. Unii Lubelskiej 6/8.
7. **Strona internetowa Projektu** – strona www zawierająca niezbędne informacje dotyczące realizacji Projektu, adres strony: <https://www.fundacjaprofil.pl/projekt/ngo/>
Regulamin – Regulamin Uczestnictwa w Projekcie „Współpraca i rozwój - nowe horyzonty dla NGO” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu FEPK.07 „Kapitał ludzki gotowy do zmian” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 realizowany przez Fundację na Rzesz Psychoprofilaktyki Społecznej PRO-FIL numer FEPK.07.08-IP.01-0007/25
8. **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia, zarejestrowana lub niezarejestrowana w rejestrze urzędu pracy jako bezrobotna (wg BAEL), zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), wykazywane są jako osoby bezrobotne.
9. **Osoba długotrwale bezrobotna** – dorośli (25 lat lub więcej) - osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).
10. **Osoba bierna zawodowo** – osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Za biernych zawodowo uznaje się m.in. studentów studiów stacjonarnych. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu

„Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO”

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

11. **Osoba pracująca** – osoba w wieku 15 lat i więcej, która wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne, w tym: osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, osoba zatrudniona na podstawie przepisów prawa cywilnego (umowy o dzieło, umowy zlecenia lub innego rodzaju umowy cywilnoprawnej) lub osoba posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracowała ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową – są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:
1. Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
 2. Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy sieci rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
 3. Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.
12. **Osoba z niepełnosprawnościami** - osoba niepełnosprawna w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2017 r., poz. 882, z późn. zm.), tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.
13. **Osoba o niskich kwalifikacjach** – należy przez to rozumieć osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego

realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich PI¹.

1 Wykształcenie PODSTAWOWE – programy w ramach poziomu ISCED 1 (Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia) – wykształcenie podstawowe – ma na celu przekazywanie uczniom podstawowych umiejętności w zakresie czytania, pisania i matematyki (tj. umiejętności czytania i pisania oraz liczenia) oraz wyrobienie solidnej podstawy do uczenia się i rozumienia kluczowych obszarów wiedzy, rozwoju osobistego i społecznego, jak również przygotowania się do kształcenia średniego I stopnia. Dotyczy nauki na poziomie podstawowym, bez specjalizacji lub ze specjalizacją w niewielkim stopniu. Jedynym warunkiem przyjęcia na ten poziom kształcenia jest z reguły wiek. Zwyczajowo i zgodnie z prawem, osoby przystępujące do nauki na tym poziomie nie mogą mieć mniej niż 6 i nie więcej niż 7 lat.

Wykształcenie GIMNAZJALNE - programy w ramach poziomu ISCED 2 (Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia) – wykształcenie gimnazjalne - służy rozwojowi umiejętności nabytych na poziomie ISCED 1. Celem edukacyjnym w tym zakresie jest stworzenie fundamentów do rozwoju uczenia się przez całe życie, które systemy edukacji mogą rozszerzać o dalsze możliwości kształcenia. Programy nauczania na tym poziomie są zazwyczaj w większym stopniu ukierunkowane na określone przedmioty, wprowadzając pojęcia teoretyczne do szerokiego zakresu zajęć tematycznych. Nauka na poziomie gimnazjum rozpoczyna się po 6 latach od poziomu ISCED 1. Uczniowie przystępują do nauki na poziomie gimnazjum są zwykle pomiędzy 12 a 13 rokiem życia.

Wykształcenie PONADGIMNAZJALNE - poziom ISCED 3 - ma na celu uzupełnienie wykształcenia średniego i przygotowanie do podjęcia studiów wyższych lub umożliwienie osobom uczącym się nabycia umiejętności istotnych dla podjęcia zatrudnienia. Uczniowie przystępują do nauki na tym poziomie zwykle pomiędzy 15 a 16 rokiem życia. Programy na poziomie ISCED 3 z reguły kończą się 12 lub 13 lat po rozpoczęciu nauki na poziomie ISCED 1 (lub mniej więcej w wieku 18 lat), przy czym najczęściej jest to okres 12 lat. Na poziomie ISCED 3 jest osoba, która np. ukończyła liceum lub technikum.

Wykształcenie POLICEALNE - poziom ISCED 4 - ma na celu umożliwienie uczącym się zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji na poziomie niższym od poziomu studiów wyższych. Programy na poziomie ISCED 4 - poziom policealny – są opracowane tak, aby zapewnić osobom, które ukończyły naukę na poziomie ISCED 3, zdobycie kwalifikacji niezbędnych do kontynuowania nauki na studiach wyższych lub do podjęcia pracy, jeżeli kwalifikacje nabyte przez nich na poziomie ISCED 3 tego nie umożliwiają. Biorąc pod uwagę kompleksowość treści, programy na poziomie ISCED 4 nie mogą być uznawane za programy kształcenia wyższego, chociaż zdecydowanie odnoszą się do nauczania na poziomie policealnym. Ukończenie programu na poziomie ISCED 3 jest warunkiem przystąpienia do programów na poziomie ISCED 4. Programy nauczania na tym poziomie przygotowują do bezpośredniego wejścia na rynek pracy. Niektóre systemy edukacji oferują na tym poziomie programy ogólne.

Wykształcenie WYŻSZE – poziom ISCED 5-8.

ISCED 5 – studia krótkiego cyklu – są opracowane tak, aby zapewnić osobom uczącym się możliwość zdobycia profesjonalnej wiedzy, umiejętności i kompetencji. Opierają się one zwykle na praktycznej nauce, właściwej dla wykonywania danego zawodu i przygotowują studentów do wejścia na rynek pracy. Mogą jednak być też drogą do innych programów kształcenia wyższego. Programy kształcenia akademickiego poniżej poziomu studiów licencjackich lub równorzędne z nimi są także klasyfikowane jako poziom ISCED 5. Wymogiem przystąpienia do programów kształcenia na poziomie ISCED 5 jest pomyślne ukończenie nauki na poziomie 3 lub 4 ISCED z dostępem do kształcenia wyższego. Programy na poziomie ISCED 5 charakteryzują się większą złożonością merytoryczną niż programy na poziomach 3 i 4 ISCED, ale trwają krócej i są zwykle w mniejszym stopniu zorientowane na naukę teoretyczną niż programy na poziomie ISCED 6.

ISCED 6 – studia licencjackie lub ich odpowiedniki – mają na celu dostarczenie studentom wiedzy akademickiej na poziomie średnio zaawansowanym lub wiedzy zawodowej, umiejętności i kompetencji, prowadzących do uzyskania dyplomu pierwszego stopnia lub jego odpowiednika. Programy na tym poziomie opierają się zwykle na nauce teoretycznej, ale mogą też obejmować zajęcia praktyczne. Są inspirowane przez najnowsze badania lub doświadczenie zawodowe. Naukę w ramach tych programów oferują uniwersytety i inne równorzędne z nimi uczelnie wyższe. Wymogiem przystąpienia do programów na tym poziomie jest zazwyczaj pomyślne ukończenie nauki na poziomie 3 lub 4 ISCED z dostępem do kształcenia wyższego. Przystąpienie do tych programów może zależeć od wyboru przedmiotów lub od stopni uzyskanych z programów na poziomie 3 i/lub 4 ISCED.

ISCED 7 – studia magisterskie lub ich odpowiedniki – mają na celu dostarczenie studentom wiedzy akademickiej na poziomie zaawansowanym oraz/lub wiedzy zawodowej, umiejętności i kompetencji, prowadzących do uzyskania dyplomu drugiego stopnia lub jego odpowiednika. Znaczną część programów na tym poziomie mogą stanowić prace badawcze, co jednak nie prowadzi jeszcze do przyznania stopnia doktora.

ISCED 8 – studia doktoranckie lub ich odpowiedniki – przede wszystkim prowadzą do uzyskania wysokiego stopnia naukowego. Programy na tym poziomie ISCED koncentrują się na zaawansowanych i twórczych pracach badawczych. Dostęp do tych programów zapewniają zwykle tylko instytucje szkolnictwa wyższego, które prowadzą badania naukowe, np. uniwersytety

„Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO”

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

§ 3

Kryteria naboru i uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestnikiem Projektu może zostać organizacja pozarządowa w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, z wykluczeniem podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 4: oraz spełniająca łącznie następujące warunki:
 - a. posiadają strukturę organizacyjną oraz formalną rejestrację - weryfikacja na podstawie dokumentu potwierdzającego formalną rejestrację;
 - b. posiadają strukturalną niezależność od władz publicznych (zwłaszcza w wymiarze organów założycielskich, kontroli udziałów czy nadzoru właścicielskiego) - weryfikacja: dokument potwierdzających formalną rejestrację, statut;
 - c. niezarobkowy charakter organizacji - weryfikacja: statut
 - d. suwerenność i samorządność - weryfikacja: statut
 - e. dobrowolność przynależności - weryfikacja: statut
 - f. posiadają siedzibę, filię lub oddział na obszarze WP - weryfikacja: dokument potwierdzający formalną rejestrację, oświadczenie o adresie siedziby, filii, oddziału na terenie województwa podkarpackiego;
 - g. w swoich działaniach statutowych mają ujęte działania na rzecz przeciwdziałania przemocy, działania profilaktyczne (m.in. profilaktykę uzależnień) lub działają na rzecz edukacji,

2. Kryteria merytoryczne - przyznanie dodatkowych punktów dla Organizacji:

2.1 *Staż funkcjonowania Organizacji:*

- a. 3-12 m-cy - 5 pkt
- b. 12-24 m-ce - 4 pkt
- c. 24-36 m-cy - 3 pkt
- d. 36-48 m-cy - 2 pkt
- e. pow. 48 m-cy - 1 pkt

2.2. *Aktywność w przeciwdziałaniu przemocy, wsparciu dzieci lub działaniach profilaktycznych (w ostatnich 12 miesiącach)*

- a. Brak takich działań – 0 pkt
- b. 1-2 działania – 1 pkt
- c. 3 lub więcej działań – 2 pkt

(Weryfikacja: oświadczenie organizacji opisujące podejmowane inicjatywy)

2.3. *KRYTERIA PREMIUJĄCE +5 pkt*

Projekt jest otwarty na udział NGO z terenu województwa podkarpackiego.

„Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO”

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Organizacje z **terenu m. Rzeszów, powiatu rzeszowskiego, przeworskiego, łańcuckiego, jarosławskiego, bieszczadzkiego, przemyskiego** otrzymają dodatkowo 5 punktów premiujących. Jednocześnie projekt pozostaje otwarty na udział NGO z innych powiatów województwa podkarpackiego, które wyrażą zainteresowanie udziałem (brak punktów premiujących)

3. Kadra wyżej wymienionych organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, tj. pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, osoby współpracujące na podstawie różnego rodzaju umów, w tym umów cywilno-prawnych, członkowie stowarzyszenia (dot. osób fizycznych), członkowie ich organów statutowych, zarząd, wolontariusze - weryfikacja na podstawie formularza zgłoszeniowego, zaświadczenia NGO potwierdzającego zatrudnienie /członkostwo/ współpracę/ wykonywanie wolontariatu, dokument potwierdzający oddelegowanie przedstawiciela organizacji do uczestnictwa w projekcie podpisany przez osobę upoważnioną do reprezentowania danej organizacji.
4. Projekt zakłada równą dostępność wszystkich form wsparcia dla kobiet i mężczyzn, niezależnie od ich wieku, sytuacji życiowej czy zawodowej, rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego lub społecznego, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależności do mniejszości narodowej, majątku, urodzenia niepełnosprawności, wieku lub orientacji seksualnej. Rekrutacja uczestników będzie prowadzona w sposób gwarantujący, że żadna z płci nie zostanie dyskryminowana, a wszystkie osoby, spełniające kryteria uczestnictwa, będą mogły wziąć udział w oferowanych działaniach.
5. Nabór jest otwarty i jawny. Proces rekrutacji będzie prowadzony w sposób ciągły do momentu zrekrutowania 30 NGO, które zostaną zakwalifikowane na podstawie kryteriów formalnych i merytorycznych w terminie podanym do publicznej wiadomości na stronie internetowej. Organizacje będą zgłaszały swoich pracowników do poszczególnych form wsparcia
6. Procedura rekrutacji obejmuje następujące etapy:
 - a. zgłoszenie: złożenie podpisanego Formularza Zgłoszeniowego z wymaganymi załącznikami,
 - b. weryfikacja spełnienia kryteriów: ocenie podlegać będzie kompletność złożonych dokumentów, poprawność ich wypełnienia (ocena formalna) oraz spełnienie kryteriów rekrutacyjnych (ocena merytoryczna). W przypadku stwierdzenia braków formalnych dopuszcza się dokonanie uzupełnienia w terminie 5 dni roboczych od daty wezwania do uzupełnień. Decyzja o zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie wydana będzie przez Koordynatora Projektu.
 - c. podpisanie Umowy Uczestnictwa w projekcie z załącznikami.
7. Zasady przyjmowania zgłoszeń:
 - a. dokumenty zgłoszeniowe dostępne są na stronie internetowej Projektu oraz w Biurze projektu,
 - b. dokumenty zgłoszeniowe można składać osobiście lub przez osobę upoważnioną w Biurze Projektu oraz podczas spotkania informacyjnego. Dokumenty zgłoszeniowe można

„Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO”

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

przesłać pocztą tradycyjną na adres Biura Projektu lub za pośrednictwem poczty elektronicznej : rekrutacja.NGO30@gmail.com W przypadku przesłania dokumentów za pośrednictwem poczty (listem poleconym) za datę otrzymania dokumentów uznaje się datę potwierdzenia wpływu do biura projektu.

Złożone dokumenty rekrutacyjne nie podlegają zwrotowi.

- c. oświadczenia potwierdzające kwalifikowalność Organizacji ubiegającej się o udział w projekcie weryfikowana będzie na podstawie Formularza Zgłoszeniowego i dołączonych załączników do niego,
 - d. w przypadku braku możliwości zweryfikowania spełniania kryteriów kwalifikowalności na podstawie dostarczonych dokumentów NGO ubiegający się o udział w projekcie zostanie zobowiązany do dostarczenia dodatkowych zaświadczeń lub oświadczeń.
 - e. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów w procesie rekrutacji, pierwszeństwo będzie miała organizacja, która uzyskała punkty premiujące. Jeśli powyższe nie przyniesie rozstrzygnięcia brana będzie pod uwagę kolejność zgłoszeń.
8. Lista rankingowa organizacji zakwalifikowanych do projektu umieszczona zostanie na stronie www Projektu oraz w Biurze Projektu.
 9. W przypadku aplikowania do projektu więcej niż 30 organizacji, zostanie utworzona lista rezerwowa.
 10. Organizacje zakwalifikowane do Projektu zostaną poinformowane telefonicznie i/lub mailowo co najmniej 5 dni kalendarzowych przed rozpoczęciem szkoleń.
 11. W przypadku rezygnacji organizacji z udziału w projekcie do projektu będzie przyjmowana NGO z 1go miejsca listy rezerwowej. W przypadku braku/wyczerpania list rezerwowych lub niewystarczającej liczby zgłoszeń, przeprowadzony zostanie uzupełniający nabór NGO. Zakwalifikowane NGO otrzymają szczegółowy harmonogram szkoleń i zasady udziału. W przypadku wolnych miejsc na szkoleniach, wynikających z rezygnacji/braku zainteresowania ze strony zakwalifikowanych NGO, możliwe będzie zakwalifikowanie kolejnej organizacji z listy rezerwowej lub przeprowadzenie dodatkowego naboru uzupełniającego.
 12. Ocena przeprowadzona przez Komisję Rekrutacyjną – obejmująca analizę dostarczonej dokumentacji i przyznanych punktów – jest ostateczna i nie podlega odwołaniu.

§ 4

1. Na poszczególne formy wsparcia oferowane w ramach projektu będzie prowadzona rekrutacja wewnętrzna wśród 31 organizacji, które zostały zakwalifikowane do projektu.
2. Rekrutacja do zadania „Mobilne Punkty Rozwoju Dzieci – Innowacja i wdrożenie będzie prowadzona następujących kryteriów:
 - a. Zaangażowanie w projekt (max 8 pkt):

Udział w szkoleniach i warsztatach: 1 pkt za każde szkolenie/warsztat (maks. 8 szkoleń = 8 pkt).
 - b. Zasoby i gotowość organizacyjna (max 4 pkt):
 - dysponowanie przestrzenią lokalową lub potencjałem do jej pozyskania: 2 pkt.
 - doświadczenie w pracy z dziećmi lub rodzinami: 2 pkt.

„Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO”

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Do wsparcia zakwalifikuje się 15 NGO z największą liczbą punktów. W przypadku uzyskania przez NGO takiej samej ilości punktów i braku możliwości wyboru 15 NGO, organizacje zostaną poproszone o podanie informacji nt. liczby dzieci, które objęły działaniami w ostatnich 12 m-ach. Do wsparcia zostanie zakwalifikowana NGO, która wykaże wsparcie dla większej ilości dzieci.

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 04.08.2025r.
2. Projektodawca zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu rekrutacji w trakcie trwania Projektu. Informacja o każdorazowej zmianie Regulaminu rekrutacji zostanie zamieszczona na stronie internetowej Projektu.
3. Regulamin rekrutacji dostępny jest na stronie internetowej Projektu i w Biurze Projektu.
4. Rozstrzyganie spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem rekrutacji pozostaje w gestii Koordynatora Projektu.

Załączniki do regulaminu:

- Załącznik nr 1 - Formularz zgłoszeniowy
- Załącznik nr 2 - Deklaracja uczestnictwa w projekcie
- Załącznik nr 3 - Oddelegowanie pracownika
- Załącznik nr 4 – Oświadczenie organizacji

„Współpraca i rozwój – nowe horyzonty dla NGO”

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027